



АДМИНИСТРАЦИЯ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

г. Асино

27.10.2021

№ 201

**О повышении эффективности
руководителей общеобразовательных
организаций**

В соответствии с приказом Управления образования от 27.04.2021 № 90 «О проведении муниципальной оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций Асиновского района в 2021 году» в период с 26 апреля по 28 мая 2021 года на территории Асиновского района проведена оценка эффективности руководителей общеобразовательных организаций. По итогам проведения оценки был проведен анализ результатов, подготовлена аналитическая справка и сформированы адресные рекомендации и на основании индивидуальных планов развития руководителей общеобразовательных организаций.

В целях обеспечения комплексного подхода в реализации мер по ликвидации выявленных дефицитов руководителей общеобразовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций (Приложение 1).
2. Руководителям общеобразовательных организаций: МАОУ СОШ № 1 г. Асино (С.В.Гордова), МАОУ гимназия № 2 г. Асино (Н.В.Седюкова), МАОУ СОШ с. Ново-Кусково (Т.Б.Маковеева), МАОУ СОШ с. Ягодное (С.А.Неумержицкий) обеспечить реализацию мероприятий Плана, утвержденного настоящим Приказом, в установленные сроки.
3. Специалистам Управления образования администрации Асиновского района, руководителям методических объединений осуществить методическое сопровождение реализации мероприятий Плана, утвержденного настоящим Приказом.
4. Т.С.Прокопьевой, ведущему специалисту Управления образования администрации Асиновского района направить в образовательные организации план методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Исполнитель:
Т.С.Прокопьева
8(38241) 2-36-87

Е.А.Анучина

План методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») по развитию системы методической работы в Асиновском районе (далее - План) разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации для достижения следующих параметров:

- 1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204);
- 2) внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204;
- 3) развитие кадровой политики в Асиновском районе и повышение уровня управленческих компетенций руководителей общеобразовательных организаций в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 N 3273-р.

Настоящий план разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части содействия профессиональному развитию педагогических и руководящих работников на основе организованного взаимодействия разноуровневых структур по методическому сопровождению их деятельности.

Для формирования системной аналитической основы принятия управленческих решений, направленных на методическое сопровождение руководителей с целью повышения эффективности и результативности их деятельности, необходимо решить следующие задачи:

- 1) обеспечить координацию деятельности методических служб различных уровней для обеспечения методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников системы образования Асиновского района;
- 2) оказывать методическую поддержку педагогическим и руководящим работникам системы образования Асиновского района с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования и образовательной организации;
- 3) обеспечить выявление и трансляцию лучших практик в сфере образования Асиновского района;
- 4) обеспечить вариативность профессионального развития педагогических и руководящих работников, функционирования базовых, стажировочных площадок и других методических структур.

Дефициты, выявленные по итогам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

1. МАОУ СОШ № 1.

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Недостаточно организована деятельность руководителя образовательной организации	1. Разработка программы по формированию школьной управленческой команды 2. Организация участия в КПК руководителя и педагогов ОО (курсы, семинары)	2021- 2022 учебный год	ОО, Управление образования
Низкий уровень обучающихся высокого уровня	1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 2. Разработка программы «Одаренные дети» 3. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации)	сентябрь-октябрь 2021 2021	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: - Реализация программ дополнительного образования на базе «Точка роста» (открытие сентябрь 2021); - Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне	2021-2023	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования

Организация обеспечена квалифицированными кадрами	не	Разработка комплексного плана по развитию кадрового потенциала ОО, включающего в том числе: - анализ потребности в кадрах на период до 2023 года; - мероприятия по привлечению молодых специалистов посредством взаимодействия с учреждениями СПО и ВО и заключение договоров о целевом обучении; - создание и реализация программы наставничества	2021-2023	ОО, ведущий специалист по делопроизводству и кадрам Управления образования
---	----	---	-----------	---

2. МАОУ СОШ с. Ново-Кусково

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Низкий уровень обучающихся высокого уровня	1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 3. Разработка программы «Одаренные дети» 4. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации)	сентябрь-октябрь 2021 2021	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: - Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных	2021-2023	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования

	предметов на углубленном уровне		
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	1. Организация участия в семинарах, конкурсах. 2. Публикации и распространение педагогического опыта	2021-2023	ОО, Управление образования

3. МАОУ СОШ с. Ягодное

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Низкий уровень обучающихся высокого уровня	1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 2. Разработка программы «Одаренные дети» 4. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации)	сентябрь-октябрь 2021 2021	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: - Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне	2021-2023	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	5. Организация участия в семинарах, конкурсах. 6. Публикации и распространение педагогического опыта	2021-2023	ОО, Управление образования

Организация обеспечена квалифицированными кадрами	не	<p>Разработка комплексного плана по развитию кадрового потенциала ОО, включающего в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ потребности в кадрах на период до 2023 года; - мероприятия по привлечению молодых специалистов посредством взаимодействия с учреждениями СПО и ВО и заключение договоров о целевом обучении; - создание и реализация программы наставничества 	2021-2023	ОО, ведущий специалист по делопроизводству и кадрам Управления образования
---	----	---	-----------	--

5. МАОУ гимназия № 2

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация участия в семинарах, конкурсах. 2. Публикации и распространение педагогического опыта 	2021-2023	ОО, Управление образования