

Дорожная карта реализации мероприятий Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Асиновского района на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки реализации	Ответственный
1 Актуализация локальных нормативно-правовых актов и документов по реализации Программы					
1	Разработка муниципальной Программы	1	Наличие программы на сайте Управления образования	Апрель 2025, далее - постоянно	Управление образования (далее - УО)
2	Актуализация локальных нормативно-правовых актов и документов по методическому сопровождению молодых педагогов и наставников	100%	Наличие раздела на сайте Управления образования, образовательных организаций; его наполнение и актуализация информации	Апрель 2025, далее - постоянно	УО, образовательные организации (далее - ОО)
Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников					
1	Формирование единой информационной базы педагогов в возрасте до 35 лет и наставников	100%	Наличие информационной базы	Ежегодно	УО
2	Содействие в правовой поддержки по работе с нормативными документами, проведение семинаров по правовой грамотности, знакомство с локальными нормативными актами ОО, регламентами работы и системой отчетности	2025 год и последующие годы – 2 мероприятия	Наличие перечня нормативных документов на сайте УО, ОО	Ежегодно	УО

3	Содействие информированию по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников	2025 год и последующие годы – 100% (от числа обратившихся)	Наличие информации на сайте УО	Ежегодно	УО
4	Организация участия в региональных мероприятиях, мастер-классов, тренингов и т.д. для адаптации молодых педагогов и наставников к новому функционалу	Не менее 4 мероприятий в год	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайте УО	Ежегодно	УО, ОО
Реализация информационно-методической поддержки					
1	Организация участия в региональных мероприятиях по представлению опыта ОО по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: - педагогические мастерские; - семинары; - форумы; - конференции	2025 год и последующие годы – 2 мероприятия	Наличие документов о предоставлении опыта работы педагогического работника	Ежегодно	УО, ОО
2	Организация участия в повышении квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	По потребности	Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации; участие в семинарах, конференциях	Ежегодно	УО, ОО
3	Организация участия молодых педагогов и наставников в конкурсах профессионального мастерства: - конкурс проектов «Через тернии к звездам» - конкурс «Наставничество»	Не менее 5%	Обеспечено участие в конкурсах	Ежегодно	УО, ОО
Отчетность по итогам реализации Программы					
1	Организация мониторинга отчетности по реализации муниципальной Программы	17/1	Аналитический отчет от ОО/аналитический отчет УО	Ежегодно, в 1 и 2 полугодиях	ОО, УО