



АДМИНИСТРАЦИЯ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

г. Асино

21.10.2022

№ 378/1

**О повышении эффективности
руководителей общеобразовательных
организаций**

В соответствии с приказом Управления образования от 22.03.2022 № 121 «О проведении муниципальной оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций Асиновского района в 2022 году» в период с 11 апреля по 16 мая 2022 года на территории Асиновского района проведена оценка эффективности руководителей общеобразовательных организаций. По итогам проведения оценки был проведен анализ результатов, подготовлена аналитическая справка и сформированы адресные рекомендации и на основании индивидуальных планов развития руководителей общеобразовательных организаций.

В целях обеспечения комплексного подхода в реализации мер по ликвидации выявленных дефицитов руководителей общеобразовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций (Приложение 1).
2. Руководителям общеобразовательных организаций: МАОУ СОШ № 4 г. Асино (Е.Н. Селезнева), МАОУ ОШ №5 г.Асино (Е.А.Лингевич), МАОУ СОШ с.Батурино (Н.И.Чурилова), МАОУ СОШ с. Минаевки (З.П.Маслова) обеспечить реализацию мероприятий Плана, утвержденного настоящим Приказом, в установленные сроки.
3. Специалистам Управления образования администрации Асиновского района, руководителям методических объединений осуществить методическое сопровождение реализации мероприятий Плана, утвержденного настоящим Приказом.
4. Н.С.Чернышовой, ведущему специалисту Управления образования администрации Асиновского района направить в образовательные организации план методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Е.А.Анучина

Наталья Сергеевна Чернышева
8(38241)2-36-87

План методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий ("дорожная карта") по развитию системы методической работы в Асиновском районе (далее - План) разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации для достижения следующих параметров:

- 1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204);
- 2) внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204;
- 3) развитие кадровой политики в Асиновском районе и повышение уровня управленческих компетенций руководителей общеобразовательных организаций в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 N 3273-р.

Настоящий план разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части содействия профессиональному развитию педагогических и руководящих работников на основе организованного взаимодействия разноуровневых структур по методическому сопровождению их деятельности.

Для формирования системной аналитической основы принятия управленческих решений, направленных на методическое сопровождение руководителей с целью повышения эффективности и результативности их деятельности, необходимо решить следующие задачи:

- 1) обеспечить координацию деятельности методических служб различных уровней для обеспечения методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников системы образования Асиновского района;
- 2) оказывать методическую поддержку педагогическим и руководящим работникам системы образования Асиновского района с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования и образовательной организации;
- 3) обеспечить выявление и трансляцию лучших практик в сфере образования Асиновского района;
- 4) обеспечить вариативность профессионального развития педагогических и руководящих работников, функционирования базовых, стажировочных площадок и других методических структур.

Дефициты, выявленные по итогам оценки эффективности деятельности

руководителей образовательных организаций

1. МАОУ-СОШ № 4 г.Асино

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Низкие результаты организации работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 2. Разработка программы «Одаренные дети» 3. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации) 	2022-2023 учебный год	ОО, Управление образования
Низкий уровень базовой подготовки обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ ВПР, ГИА 	сентябрь-декабрь 2022	ОО, Управление образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: <ul style="list-style-type: none"> - Реализация программ дополнительного образования на базе «Точка роста» (открытие сентябрь 2021); -Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне 	2022-2024	ОО, Управление образования
Организация не обеспечена квалифицированными кадрами	<p>Разработка комплексного плана по развитию кадрового потенциала ОО, включающего в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ потребности в кадрах на период до 2024 года; - мероприятия по 	2022-2024	ОО, Управление образования

	привлечению молодых специалистов посредством взаимодействия с учреждениями СПО и ВО и заключение договоров о целевом обучении; - создание и реализация программы наставничества		
--	--	--	--

2. МАОУ СОШ с. Батурино

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Низкий уровень обучающихся высокого уровня	1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 3. Разработка программы «Одаренные дети» 4. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации)	сентябрь-декабрь 2022	ОО, Управление образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: - Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне	2022-2024	ОО, Управление образования
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	1. Организация участия в семинарах, конкурсах. 2. Публикации и распространение педагогического опыта	2022-2024	ОО, Управление образования

Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	1. Дополнительная профессиональная программа: «Эффективный руководитель: практический курс по реальному управлению командой»	07.11.2022-11.11.2022	Н.И.Чурилова, Управление образования
--	--	-----------------------	--------------------------------------

3. МАОУ СОШ с. Минаевки

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Низкий уровень обучающихся высокого уровня	1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 2. Разработка программы «Одаренные дети» 4. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации)	сентябрь-декабрь 2022	ОО, ведущий специалист по дополнительному образованию Управления образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования обучающихся	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ: - Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; - Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне	2022-2024	ОО, Управление образования
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	2. Организация участия в семинарах, конкурсах. 3. Публикации и распространение педагогического опыта	2022-2024	ОО, Управление образования
Организация не обеспечена квалифицированными кадрами	Разработка комплексного плана по развитию кадрового потенциала ОО, включающего в том числе:	2022-2024	ОО, Управление образования

	<ul style="list-style-type: none"> - анализ потребности в кадрах на период до 2024 года; - мероприятия по привлечению молодых специалистов посредством взаимодействия с учреждениями СПО и ВО и заключение договоров о целевом обучении; - создание и реализация программы наставничества 		
Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	1. Дополнительная профессиональная программа: «Эффективный руководитель: практический курс по реальному управлению командой»	07.11.2022–11.11.2022	З.П.Маслова, Управление образования

5. МАОУ ОШ №5 г.Асино

Позиции оценивания	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
Руководитель не принимает участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация участия в семинарах, конкурсах. 2. Публикации и распространение педагогического опыта 	2021-2023	ОО, Управление образования
Низкие результаты организации работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ участия обучающихся ОО в олимпиадах и конкурсах по предметам 2. Разработка программы «Одаренные дети» 3. Сопровождение проведения школьного этапа ВсОШ (консультирование, помощь в организации) 	2022-2023 учебный год	ОО, Управление образования
Низкий уровень базовой подготовки обучающихся	2. Анализ ВПР, ГИА	сентябрь-декабрь 2022	ОО, Управление образования
Не организована профессиональная ориентация, профильного и дополнительного образования	1. Профессиональная ориентация учащихся через реализацию дополнительных общеобразовательных программ:	2022-2024	ОО, Управление образования

<p>обучающихся</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Участие обучающихся в реализации проекта «Билет в будущее»; - Организация участия обучающихся в сменах-интенсивах; - Реализация программы воспитания в ОО; -Разработка и реализация программы учебных предметов на углубленном уровне 		
<p>Организация не обеспечена квалифицированными кадрами</p>	<p>Разработка комплексного плана по развитию кадрового потенциала ОО, включающего в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ потребности в кадрах на период до 2024 года; - мероприятия по привлечению молодых специалистов посредством взаимодействия с учреждениями СПО и ВО и заключение договоров о целевом обучении; - создание и реализация программы наставничества 	<p>2022-2024</p>	<p>ОО, Управление образования</p>