**-Отчет о реализации регионального проекта «Учитель будущего»**

**за период: с 1 января по 30 июня 2019 года**

**Асиновский район**

**наименование муниципалитета**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок реализации | Вид подтверждающего документа | Характеристика результат |
| 1. | В Томской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | 01.01.2019-01.06.2024 | - | - |
| 1.1.8. | Организация и проведение форумов и конференции, направленных на подготовку управленческих кадров с учетом ключевых направлений развития государства, экономики, в том числе с учетом международного опыта | 01.06.2019-31.12.2024 | **-** | **-** |
| 1.1.11. | Разработка и реализация программ стажировочных площадок для управленческих команд образовательных организаций с целью ознакомления и изучения современных технологий управления персоналом | 01.09.2019 - 31.12.2024 | **-** | **-** |
| 1.11.12. | Разработка и утверждение медиаплана информационного сопровождения реализации федерального проекта (далее – ежегодно) | 01.04.2019 | приказ УО от 16.02.2019 № 34 | -назначены ответственные лица (муниципальные координаторы) за реализацию муниципального проекта «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»;  - создана страница муниципального проекта «Учитель будущего» на сайте управления образования (<http://uoasino.profiedu.ru/site/section?id=26>**),** |
| 2. | Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников Томской области, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок | 01.01.2019 -31.08.2024 | - | - |
| 2.1.4. | Разработка и реализация программ курсов повышения квалификации для педагогических работников системы образования по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среды, реализации персональных образовательных траекторий, цифровых компетенций | 01.01.2019-31.12.2024 | В работе, а прошедший период изменений не произошло |  |
| 2.1.5. | Разработка и реализация программ повышения квалификации учителей по естественнонаучному циклу, в том числе по предмету «Информатика» и «Технология» совместно с детским технопарком «Кванториум» | 01.06.2019-31.12.2024 | В работе, а прошедший период изменений не произошло |  |
| 2.1.6. | Разработка и реализация программ стажировочных площадок, обеспечивающих реализацию региональной концепции физико-математического и естественнонаучного образования на базе общеобразовательных организаций для педагогических работников | 01.06.2019-31.12.2024 | - | - |
| 3. | Более 5 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Томской области, из них не менее 5 процентов учителей общеобразовательных организаций Томской области, повысили уровень профессиональногомастерства в форматах непрерывного образования | 01.01.2019\*-31.12.2020\* | - | - |
| 3.1.1. | Непрерывное развитие педагогов через модернизацию программ дополнительного образования (профессиональная переподготовка) | 01.01.2019-31.12.2020 | в работе, за прошедший период изменений не произошло |  |
| 4. | Внедрена *национальная система учительского роста*, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций | 01.01.2019-31.06.2021 | - | - |
| 4.1.5. | Участие в уже существующих и вновь организованных всероссийских конкурсах профессионального педагогического мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций | 01.01.2019-31.12.2024 | - | - |
| 11. | Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | 01.06.2019-31.12.2024 | - | - |
| 11.1.4 | Обобщение практики применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) в Томской области | 01.06.2019- 01.09.2019 | - | - |
| 11.1.5. | Реализация регионального проекта «Молодой учитель Томской области» | 01.01.2019-31.12.2024 | - | - |
| 11.1.6. | Участие в региональной программе профессиональной адаптации и развития молодых учителей Томской области «Три горизонта» | 01.01.2019-  31.12.2024 | - | - |
| 11.1.7. | Реализация мероприятий Ассоциации молодых учителей Томской области | 01.01.2019-  31.12.2024 | - | - |
| 11.1.8. | Реализация многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет, в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество» | 01.01.2019-31.12.2024 | - | - |
| 11.1.9. | Реализация мероприятий Ассоциации педагогов-наставников Томской области; развитие профессионального сообщества сетевых наставников на межмуниципальном и региональном уровнях | 01.01.2019-  31.12.2024 | - | - |

**Возникшие риски и предполагаемые пути их минимизации/нейтрализации:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Риск | Показатель и/или результат, на достижение которого данный риск оказывает влияние | Предполагаемые пути минимизации/нейтрализации риска | Уровень принятия решения\* |
|  | | | | |
|  | - |  |  |  |